

УТВЕРЖДАЮ
Директор ППМУП «Водоканал»


А.С. Гузаиров

«22» мая 2023 г.

РЕЕСТР (КАРТА)
КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ, ВОЗНИКАЮЩИХ
ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЗАКУПОК

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
1.	Наименование объекта закупки не соответствует описанию объекта закупки в целях ограничения конкуренции и привлечения	Преднамеренная подмена наименования объекта закупки и несоответствие описанию в техническом задании	Работники Первоуральского производственного муниципального унитарного предприятия	1. Проведение оценки соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки работниками, ответственными за осуществление закупок, в том числе за формирование	1. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

	конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком		«Водоканал» (далее – работники), ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, и работниками, входящими в состав отдела закупок ППМУП «Водоканал» (далее – отдел закупок). 2. Проведение отделом кадров обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции. 3. Ознакомление юридическим отделом работников с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.	2. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 3. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и муниципальными служащими, участвующими в осуществлении закупок. 4. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.
2.	Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что могут быть приобретены только у конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Требования в технической документации установлены таким образом, что могут быть исполнены только определенным исполнителем (подрядчиком)	Работники, ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	1. Проведение оценки работниками, ответственными за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, и работниками, входящими в состав отдела закупок, объективности характеристик товара, работы или услуги.	1. Информирование ответственных лиц ППМУП «Водоканал» за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, о поступивших жалобах на ограничение конкуренции. 2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

					<p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>6. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>
3.	<p>Необоснованное сокращение или затягивание срока исполнения контракта при осуществлении закупки в целях привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)</p>	<p>Преднамеренное установление слишком коротких или слишком длинных сроков исполнения контракта, подходящих под возможности конкретного поставщика (подрядчика)</p>	<p>Работники, ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг</p>	<p>Проведение мониторинга исполнения контрактов</p>	<p>1. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p>

					<p>3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>5. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>
4.	Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета	<p>Необоснованное завышение начальной (максимальной) цены контракта при осуществлении закупки в целях привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя).</p> <p>Подгонка начальной (максимальной) цены контракта под цены (тарифы), установленные определенным поставщиком (подрядчиком) с целью</p>	Работники, ответственные за осуществление закупок, в том числе за обоснование начальной (максимальной) цены контракта	<p>Осуществляется обоснование начальной (максимальной) цены контракта в соответствии с методами и порядком, предусмотренными Законом о контрактной системе.</p> <p>Проводится мониторинг заключенных контрактов на аналогичные товары, работы, услуги.</p>	<p>1. Проверка обоснования расчета начальной (максимальной) цены контракта, выбора методов определения начальной (максимальной) цены контракта, источников получения цен.</p> <p>2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о</p>

		создания для него более благоприятных условий			<p>фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>6. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>
5.	Установление в документации о закупке необоснованных требований (преимуществ) к участникам закупки	Подгонка технического задания под конкретного поставщика (подрядчика) с целью создания для него возможности принять участие в закупке.	Работники, ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, контрактный управляющий, специалист по	Проведение оценки установленных в документации о закупке требований к участникам закупки	<p>1. Информирование ответственных лиц ППМУП «Водоканал» за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, о поступивших жалобах на ограничение конкуренции.</p> <p>2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>

			закупкам		<p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>6. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>
6.	Необоснованное дробление (объединение) лотов в целях ограничения потенциального количества участников закупки	Преднамеренное создание выгодных контрактов (предметов закупки) для определенных поставщиков (подрядчиков). Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот.	Работники, ответственные за осуществление закупок (сотрудники отдела закупок по своему направлению)	Недопустимость необоснованного дробления закупок, влекущего за собой уход от конкурентных процедур	<p>1. Проведение оценки целесообразности дробления (объединения) закупок, влекущего за собой уход от конкурентных процедур.</p> <p>2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>

					<p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>6. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>
7.	<p>Выбор способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя)</p>	<p>Неадекватный выбор способа закупки по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков (подрядчиков, исполнителей). Преднамеренная подмена одного способа</p>	<p>Работники, ответственные за осуществление закупок (сотрудники отдела закупок по своему направлению)</p>	<p>Обоснование способа определения поставщика. Определение поставщика (подрядчика, исполнителя) преимущественно конкурентными способами.</p>	<p>1. Внедрение системы эффективного планирования закупок. Обоснование заказчиком способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя). Определение поставщика (подрядчика, исполнителя) конкурентными способами.</p> <p>2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности</p>

		закупки другим.			<p>при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>6. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>
8.	Необоснованное отклонение участника закупки в целях объявления победителем конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Преднамеренное отклонение участника закупки при подведении итогов закупки	Члены комиссии по осуществлению закупок для обеспечения нужд предприятия	Установление и соблюдение единых требований к участникам закупки	<p>1. Анализ жалоб участников закупки на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p> <p>2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок,</p>

					<p>которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>6. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>
9.	Привлечение конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Предварительный сговор с участниками закупок. Привлечение конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему	Работники, ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение	Соблюдение требований к участнику закупки – отсутствие между участником закупки и заказчиком конфликта интересов (пункт 9 статьи 31 Закона о контрактной системе). Мониторинг заключенных контрактов.	<p>1. Анализ жалоб участников закупки на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p> <p>2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может</p>

		незаконное вознаграждение.	работ, оказание услуг		<p>привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>6. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>
10.	Принятие выполненных работ, оказанных услуг, поставленных товаров не соответствующих требованиям контракта	Приемка выполненных работ не соответствующих предмету заключенного (исполненного) контракта (условиям контракта), что может являться результатом наличия аффилированности	Муниципальные служащие, ответственные за исполнение контракта	Проведение оценки соответствия товаров, выполнения работ, оказания услуг предмету и условиям исполненного контракта	<p>1. Анализ жалоб участников закупки на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p> <p>2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту</p>

		<p>между заказчиком и поставщиком (подрядчиком, исполнителем). Получение заказчиком от поставщика (подрядчика, исполнителя) незаконного вознаграждения.</p>			<p>интересов. 3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений. 4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок. 6. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>
11.	<p>Необоснованное неприменение штрафных санкций, начисление неустоек (пени) в связи с неисполнением поставщиком (подрядчиком, исполнителем) сроков выполнения работ (оказания услуг)</p>	<p>Преднамеренное невыставление требований об уплате штрафов (пени) поставщику (подрядчику) за нарушение срока исполнения контракта</p>	<p>Работники, ответственные за исполнение контракта; работники, подписавшие контракт</p>	<p>Мониторинг заключенных контрактов. Осуществление внутреннего финансового контроля.</p>	<p>1. Анализ жалоб участников закупки на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений. 2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>

					<p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>6. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>
--	--	--	--	--	--

УТВЕРЖДАЮ
Директор ППМУП «Водоканал»

А.С. Гузаиров

«30» мая 2023 г.

ПЛАН (РЕЕСТР) МЕР,
НАПРАВЛЕННЫХ НА МИНИМИЗАЦИЮ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ,
ВОЗНИКАЮЩИХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЗАКУПОК

№ п/п	Наименование меры по минимизации коррупционных рисков	Краткое наименование минимизируемого коррупционного риска	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию работник	Планируемый результат
1.	1. Проведение оценки соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки. 2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 4. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.	Наименование объекта закупки не соответствует описанию объекта закупки в целях ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком	Постоянно, по мере возникновения оснований	Работники Первоуральского производственного муниципального унитарного предприятия «Водоканал» (далее – работники), ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	Минимизация коррупционных рисков

	5. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.				
2.	<p>1. Проведение оценки объективности характеристик товара, работы или услуги.</p> <p>2. Информирование ответственных лиц ППМУП «Водоканал» за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, о поступивших жалобах на ограничение конкуренции.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>5. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>7. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>	<p>Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что могут быть приобретены только у конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)</p>	<p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p>	<p>Работники, ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>
3.	1. Проведение мониторинга исполнения	Необоснованное сокращение	Постоянно, по	Работники,	Минимизация

	<p>контрактов.</p> <p>2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>6. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>	<p>или затягивание срока исполнения контракта при осуществлении закупки в целях привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)</p>	<p>мере возникновения оснований</p>	<p>ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг</p>	<p>коррупционных рисков</p>
<p>4.</p>	<p>1. Проверка обоснования расчета начальной (максимальной) цены контракта, выбора методов определения начальной (максимальной) цены контракта, источников получения цен.</p> <p>2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать</p>	<p>Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета</p>	<p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p>	<p>Работники, ответственные за осуществление закупок, в том числе за обоснование начальной (максимальной) цены контракта</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>

	<p>работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>6. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>				
5.	<p>1. Проведение оценки установленных в документации о закупке требований к участникам закупки.</p> <p>2. Информирование ответственных лиц ППМУП «Водоканал» за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, о поступивших жалобах на ограничение конкуренции.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Разъяснение работникам мер</p>	<p>Установление в документации о закупке необоснованных требований (преимуществ) к участникам закупки</p>	<p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p>	<p>Работники, ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, контрактный управляющий, специалист по закупкам</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>

	<p>ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>7. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>				
6.	<p>1. Проведение оценки целесообразности дробления (объединения) закупок, влекущего за собой уход от конкурентных процедур.</p> <p>2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение рабочим мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>6. Повышение уровня квалификации</p>	<p>Необоснованное дробление (объединение) лотов в целях ограничения потенциального количества участников закупки</p>	<p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p>	<p>Работники, ответственные за осуществление закупок (контрактный управляющий, специалист по закупкам)</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>

	работников, участвующих в осуществлении закупок.				
7.	<p>1. Внедрение системы эффективного планирования закупок. Обоснование заказчиком способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя).</p> <p>2. Определение поставщика (подрядчика, исполнителя) конкурентными способами.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>7. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>	Выбор способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя)	Постоянно, по мере возникновения оснований	Работники, ответственные за осуществление закупок (контрактный управляющий, специалист по закупкам по своему направлению)	Минимизация коррупционных рисков
8.	<p>1. Установление и соблюдение единых требований к участникам закупки.</p> <p>2. Анализ жалоб участников закупки на</p>	Необоснованное отклонение участника закупки в целях объявления победителем	Постоянно, по мере возникновения	Члены закупочной комиссии по осуществлению	Минимизация коррупционных рисков

	<p>предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>7. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>	<p>конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)</p>	<p>оснований</p>	<p>закупок для обеспечения нужд ППМУП «Водоканал»</p>	
<p>9.</p>	<p>1. Соблюдение требований к участнику закупки – отсутствие между участником закупки и заказчиком конфликта интересов (пункт 9 статьи 31 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд».</p> <p>2. Мониторинг заключенных контрактов.</p>	<p>Привлечение конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)</p>	<p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p>	<p>Работники, ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>

	<p>3. Анализ жалоб участников закупки на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>5. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>7. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>8. Повышение уровня квалификации муниципальных служащих, участвующих в осуществлении закупок.</p>				
10.	<p>1. Проведение оценки соответствия товаров, выполнения работ, оказания услуг предмету и условиям исполненного контракта</p> <p>2. Анализ жалоб участников закупки на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о личной</p>	<p>Принятие выполненных работ, оказанных услуг, поставленных товаров не соответствующих требованиям контракта</p>	<p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p>	<p>Работники, ответственные за исполнение контракта</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>

	<p>заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>7. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>				
11.	<p>1. Мониторинг заключенных контрактов.</p> <p>2. Осуществление внутреннего финансового контроля.</p> <p>3. Анализ жалоб участников закупки на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>5. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных</p>	<p>Необоснованное неприменение штрафных санкций, начисление неустоек (пени) в связи с неисполнением поставщиком (подрядчиком, исполнителем) сроков выполнения работ (оказания услуг)</p>	<p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p>	<p>Работники, ответственные за исполнение контракта; работники, подписавшие контракт</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>

<p>правонарушений.</p> <p>6. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>7. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>8. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>				
--	--	--	--	--

Приложение

УТВЕРЖДЕН

Приказом директора ППМУП «Водоканал»

от 10.05.2023 № 374/1.

Состав

Рабочей группы по оценке коррупционных рисков ППМУП «Водоканал»

1. Малямова Оксана Владимировна – начальник отдела кадров, руководитель рабочей группы;
2. Макарова Александра Владимировна – специалист по ОТ и ПБ, заместитель руководителя рабочей группы;
3. Арапова Анна Анатольевна – ст. специалист по кадрам, секретарь.
Члены рабочей группы:
4. Спиридонова Евгения Борисовна – инженер;
5. Герасимова Екатерина Александровна – бригадир;

Первоуральское производственное муниципальное унитарное предприятие «Водоканал»
(ППМУП «Водоканал»)
ул. Гагарина, д. 34, г. Первоуральск, Свердловская область, 623104
тел: (3439) 66-79-69
Email: prvvoda@mail.ru
ОКПО 44663641 ОГРН 1036601473292
ИНН 6625018355 / КПП 668401001

ПРИКАЗ

«10» мая 2023 г.

№ 374/1

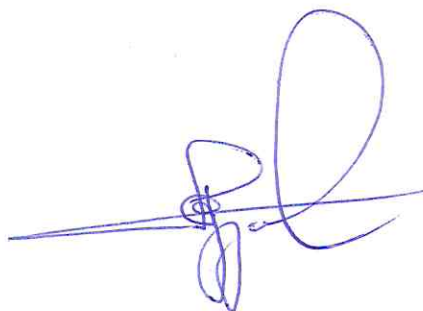
О проведении оценки коррупционных рисков
ППМУП «Водоканал»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях проведения работы по выявлению и минимизации коррупционных рисков ППМУП «Водоканал»:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести до 30 июня 2023 года оценку коррупционных рисков ППМУП «Водоканал».
2. Создать рабочую группу по оценке коррупционных рисков ППМУП «Водоканал» и утвердить ее состав (прилагается).
3. Определить ответственными за организацию и проведение оценки коррупционных рисков, юридический отдел.
4. Секретарю Смирновой Е.А. – обеспечить согласование и рассылку данного приказа, а так же ознакомление с данным приказом ответственных сотрудников.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



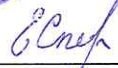


Директор



А.С. Гузаиров

Исп. Малямова О.В., начальник отдела кадров, тел. 66-72-74
Рассылка: юридический отдел

С приказом ознакомлен:

ФИО	Должность	Подпись	Дата
Малямова Оксана Владимировна	Начальник отдела кадров		10.05.2023
Арапова Анна Анатольевна	Старший специалист по кадрам		10.05.2023
Спиридонова Евгения Борисовна	Инженер		10.05.2023
Герасимова Екатерина Александровна	Бригадир		10.05.2023
Макарова Александра Владимировна	Специалист по ОТ и ПБ		10.05.2023